



 **2021**
: **RAPPORT**
: **D'ACTIVITÉ** :





Alain LECOINTE
Président du CDG79

J'ai le plaisir de vous présenter notre **rapport d'activité** pour 2021.

Une fois encore, le fonctionnement de notre établissement a été marqué, comme celui de chacune de vos collectivités et chacun de vos établissements publics, par les vagues successives de recrudescence de la COVID et les mesures sanitaires en résultant.

Malgré cela, nous avons su **maintenir et mener à bien nos activités et nos projets à vos côtés et en étroite relation avec vos équipes.**

Et quelles plus belles illustrations de **notre engagement de proximité** que le double éclairage national, dont nous avons fait l'objet **en 2021** :

D'abord, avec **l'attribution du Prix « santé et mieux-être au travail » de la MNT** pour **l'accompagnement** que nous avons proposé, en partenariat avec l'ARACT Nouvelle-Aquitaine, aux cadres et agents en première ligne afin d'assurer la continuité du service public lors de la crise sanitaire.

Ensuite, avec la venue, pour la première fois en Deux-Sèvres en novembre 2021, du **Club RH de La Gazette des communes** pour une table-ronde autour des nouveaux modèles d'organisation du travail.

Mais 2021 a également constitué le début d'une réflexion sur le périmètre de nos missions, dans le but de toujours mieux répondre à la fois à vos obligations ainsi qu'à vos besoins dans toutes les fonctions, stratégiques ou opérationnelles, de la gestion des ressources humaines. Cela donnera lieu en 2022 à la **formalisation de notre projet d'établissement** pour la mandature.

Pour 2022 je vous propose de mettre le cap avec enthousiasme et volonté, vers de nouveaux partenariats et la consolidation de nos coopérations existantes.

CHIFFRES-CLÉS 2021



CDG79

7

réunions de conseil d'administration

10

réunions de bureau



ACCÈS ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

RECRUTEMENT

33

aides au recrutement

371

CV triés

113

candidats rencontrés



EMPLOI

1 744

déclarations de vacance de poste validées

1 457

offres d'emploi publiées

508

demandes d'emploi validées

INTÉRIM

8 948

paies effectuées soit

630

paies en moyenne / mois pour

137

collectivités en moyenne / mois

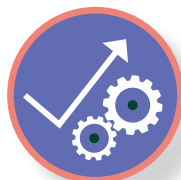
MAINTIEN DANS L'EMPLOI

7 nouveaux accompagnements d'agents en situation d'inaptitude professionnelle pour les employeurs publics *affiliés* au CDG79 / 17 accompagnements d'agents en Période de Préparation au Reclassement (PPR).

4 nouveaux accompagnements d'agents en situation d'inaptitude professionnelle pour les employeurs publics *non affiliés* au CDG79 / 19 accompagnements d'agents en Période de Préparation au Reclassement (PPR).

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

5 expérimentations menées autour de bilans professionnels pour des agents souhaitant s'engager dans un projet de mobilité.



FIPHFP

Finalisation de la 4^{ème} convention 2019-2021 avec le FIPHFP



Validation par le comité local du FIPHFP pour une 5^{ème} convention pour la période 2022-2024

Intégration de 32 demandeurs d'emploi en situation de handicap dans les collectivités et établissements publics affiliés au CDG79

CONCOURS ET EXAMENS : SERVICE MUTUALISÉ DE LA COOPÉRATION DES CDG DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

23 opérations

4 726 candidats présents à la première épreuve

3 opérations avec des centres d'écrits dans les CDG partenaires :

5 605 inscrits

1 483 admissibles | 807 lauréats



1 030 candidats accueillis



EXPERTISE STATUTAIRE ET RESSOURCES HUMAINES

CARRIÈRES

- 8** commissions administratives paritaires (CAP)
- 2** commissions consultatives paritaires (CCP)
- 5** conseils de discipline
- 242** dossiers d'indemnisations chômage

RETRAITES

- 60** dossiers de demande d'avis préalable
- 148** dossiers de demande de départ à la retraite dont **25** concernant l'invalidité
- 23** entretiens téléphoniques
- 237** dossiers de qualification de compte individuel retraite

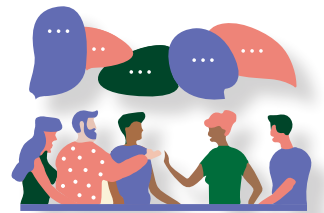


COMITÉ TECHNIQUE

- 745** dossiers pour **13** CT ordinaires et **10** CT extraordinaires
- (augmentation significative du nombre de saisines de près de 45 % par rapport à 2020 car de nombreux dossiers relatifs aux LDG)

E-MATINALES RH

- 6** visio-conférences
- 60** connexions à chaque e-matinale RH
- + **20H** de live
- 23** thématiques abordées



RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU) CAMPAGNE 2020



EXPERTISE RH

- 353** collectivités et établissements affiliés : **252** communes et **101** syndicats et EPCI
- 8 535** actes saisis

CONSEIL JURIDIQUE ET STATUTAIRE

- 12** PUBLICATIONS DE L'INFOS MAIRIES



LIGNES DIRECTRICES DE GESTION (LDG)

- 4** réunions de travail sur les LDG territorialisées pour **2** EPCI
- 158** dossiers relatifs au LDG passés au Comité Technique

RÉFÉRENT DÉONTOLOGUE ET LAÏCITÉ

- 16** DOSSIERS

ASSURANCES STATUTAIRES

- 285** collectivités adhérentes au contrat groupe CNP/Sofaxis/CDG
- 3** comités de pilotage sur l'actualité CNP/ Solaxis et contrat groupe
- 8** recours contre tiers
- 123** demandes d'expertises
- 3** contre-visites médicales
- 27 000** documents traités
- 18** programmes de soutien psychologique



ASSURANCE PRÉVOYANCE

- 273** collectivités et établissements publics adhérents au contrat en cours avec la Mutuelle Nationale Territoriale soit **4 827** agents, ce qui représente une mutualisation de **71 %**

CHIFFRES-CLÉS 2021

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

PRÉVENTION

7 missions de prévention des RPS | **12** études de poste | **3** missions liées au conseil en organisation | **2** dossiers FNP accompagnés

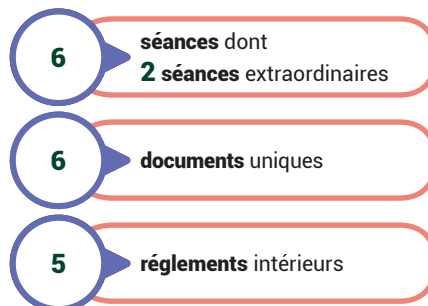


MÉDECINE PRÉVENTIVE

22 centres de visites
66 visites CITIS
85 téléconsultations médicales
484 nouveaux agents suivis
7 722 agents suivis
296 visites médicales

(baisse significative par rapport à 2020 car départ du médecin en avril, puis 1 journée par semaine assurée par un médecin vacataire, et arrivée début décembre du nouveau médecin)

INSTANCE CHSCT



INSTANCES MÉDICALES



INFORMATIQUE

ASSISTANCE PRODIGIELS

172 adhérents
6 réunions d'information sur la DSN pour **120** collectivités et **125** participants
8 sessions de formation pour **34** collectivités et **36** stagiaires
26 déplacements sur site (dont **11** pour l'aide à la paie)
9 installations à distance
11 interventions pour aide à la paie



TRAVAUX À FAÇON PAIE

+ de **6 000** paies effectuées pour **47** collectivités



COMMUNICATION

130 abonnements
168 abonnés (augmentation de 23 % en 1 an)
309 relations
408 abonnés (augmentation de 51 % en 1 an)

70 364 visites sur le site internet
275 981 pages vues sur le site internet
31 lettres d'information « Les brèves du CDG79 »
26 158 visites sur l'intranet collectivités



BUDGET

DÉPENSES **14,1 M €** DÉPENSES **51 K €**
RECETTES **14,3 M €** RECETTES **151 K €**
de budget de fonctionnement d'investissement

€ € € € € € €

MARCHÉ RGPD

249 collectivités ont adhéré à la centrale d'achat



ZOOM SUR LE SERVICE EMPLOI



Depuis le **1^{er} janvier 2021**, vous disposez d'interlocuteurs dédiés pour **toute question** relative à la **bourse de l'emploi, aux missions temporaires** ou **l'accompagnement** dans vos recrutements.

La volonté du **CDG79** est de vous proposer un **accompagnement personnalisé** sur toutes vos **problématiques** qui touchent à **l'emploi, permanent** ou **non**.

Le **service emploi** a été réorganisé en **2021**, il est composé de **6 agents**.

Ce nouveau service regroupe les anciens services **concours, bourse de l'emploi, aide au recrutement et intérim**, les concours étant désormais organisés par le **service interdépartemental des concours et examens** basé au **Centre de gestion de la Gironde**.



UNE ÉQUIPE PROCHE DE VOUS

Le département a été divisé en **5 secteurs géographiques**.

SECTEUR NIORT - Isabelle MOINARD

Ville de Niort

SECTEUR SUD OUEST - Géraldine FAUCHER

Niortais
Conseil Départemental 79

SECTEUR NORD - Eléonor CHARTIER

Bocage Bressuirais
Thouarsais
Airvadais Val de Thouet

SECTEUR CENTRE - Christelle ECALLE

Gâtine
Val de Gâtine

SECTEUR SUD EST - Julie BREMAUD

Haut Val de Sèvre
Mellois en Poitou



Pour plus d'informations : service emploi **05 49 06 08 57** / bourse-emploi@cdg79.fr / interim@cdg79.fr

MOMENTS FORTS 2021

JANVIER

1^{er} JANVIER :

Concours : Adhésion au service mutualisé concours et examens professionnels de la Coopération des centres de gestion de la fonction publique territoriale de la région Nouvelle-Aquitaine.

1^{er} JANVIER :

Formation : Mise en place du règlement et du plan de formation mutualisés au sein de la Coopération des centres de gestion de la fonction publique territoriale de la région Nouvelle-Aquitaine.

18 JANVIER :

Emploi : lancement de la 12^{ème} formation des Secrétaires de Mairie intérimaires.



19 JANVIER :

Concours : Concours pratique bureautique et oral adjoint administratif principal 2^{ème} classe.



FÉVRIER

3 FÉVRIER :

Expertise statutaire & GRH : Webinaire sur les Lignes Directrices de Gestion à destination des Elu.e.s, en partenariat avec l'ADM79.



5 FÉVRIER :

e-matinale RH.



23 FÉVRIER :

Institution : Renouvellement du partenariat entre la DDFIP et le CDG79 pour une simplification administrative du contrôle des payes des intérimaires au sein des collectivités.



MARS

31 MARS :

e-matinale RH.



AVRIL

2 AVRIL :

Emploi : remise des attestations de formation auprès des secrétaires de mairie intérimaires auprès de 17 stagiaires.



19 AVRIL :

Concours : Nouvelle plateforme unique nationale d'inscription aux concours et examens.



28 AVRIL :

Mobilités & évolution professionnelle : participation au forum de l'alternance – job dating en ligne – organisé par la Mission locale Sud Deux-Sèvres.



MAI

5 MAI :

e-matinale RH.



11 MAI :

Expertise statutaire & GRH : Réunion d'accompagnement sur l'établissement des Lignes Directrices de Gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des RH pour les Communes de la Communauté de communes du Thouarsais.

17 MAI :

Lancement de l'expérimentation de nouvelles missions : Conseil en organisation et prévention (RPS, QVT...).

27 ET 28 MAI :

Emploi : Formation « Elaboration et exécution budgétaire » auprès des secrétaires de mairie, en partenariat avec le CNFPT et avec le soutien de l'ADM79.



JUIN

2 ET 25 JUIN :

Emploi : Formation « Elaboration et exécution budgétaire » auprès des secrétaires de mairie, en partenariat avec le CNFPT et avec le soutien de l'ADM79.

3 JUIN :

e-matinal RH.

22 JUIN :

Expertise statutaire & GRH : Réunion d'accompagnement sur l'établissement des Lignes Directrices de Gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des RH pour les Communes de la Communauté de communes du Thouarsais.

Instances médicales :

Dématérialisation du fonctionnement des instances médicales (plateforme AGHIRE).

JUILLET

1^{er} JUILLET :

Adoption du Schéma Régional de Coordination, Mutualisation et de Spécialisation de la Coopération des centres de gestion de la fonction publique territoriale de la région de Nouvelle-Aquitaine (SRCMS).

SEPTEMBRE

10 SEPTEMBRE :

Expertise statutaire & GRH : Réunion d'accompagnement sur l'établissement des Lignes Directrices de Gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des RH pour les Communes de la Communauté de communes de Parthenay-Gâtine.



20 SEPTEMBRE :

Institution : Choix du nouveau logo du CDG79 par le Conseil d'administration. Logo diffusable dès le 1^{er} janvier 2022.

21 SEPTEMBRE :

Institution : signature d'une convention d'engagement de partenariat entre la DDFIP et le CDG79 pour accroître l'efficacité des circuits comptables et financiers et le service rendu aux collectivités.



28 SEPTEMBRE :

e-matinal RH.



OCTOBRE

1^{er} OCTOBRE :

Expertise statutaire & GRH : Réunion d'accompagnement sur l'établissement des Lignes Directrices de Gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des RH pour les Communes de la Communauté de communes de Parthenay-Gâtine.



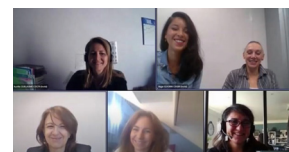
4 OCTOBRE :

Institution : Le CDG79 lauréat au Prix de la Santé et Mieux-Être au Travail de la Fonction publique territoriale, remis par la MNT, en partenariat avec la SMACL - Prix Spécial CDG - pour son accompagnement des managers des collectivités des Deux-Sèvres, lors du 1^{er} confinement au Printemps 2020, avec le partenariat de l'ARACT Nouvelle-Aquitaine.



7 ET 8 OCTOBRE :

Assurances statutaires : Séminaire Sofaxis / CDG gérants à distance sous forme d'ateliers.



NOVEMBRE

9 NOVEMBRE :

Institution : Le Club RH de la Gazette est invité par le CDG79 à Chauray sur le thème « L'hybridation du travail comme nouveau modèle d'organisation » : 80 participants.



18 NOVEMBRE :

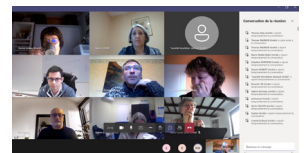
Emploi : entretiens et tests de recrutement – formation des secrétaires de mairie intérimaires.



DÉCEMBRE

1^{er} DÉCEMBRE :

Instances : Formation des membres du CHSCT.



2 ET 7 DÉCEMBRE :

Assurances statutaires : Webinaire Sofaxis à destination des collectivités du petit marché suite à l'aménagement du contrat.

17 DÉCEMBRE :

Emploi : lancement de la 13^{ème} formation des Secrétaires de Mairie intérimaires : 21 stagiaires.



PERSPECTIVES 2022



Lancement de la **nouvelle identité visuelle**, du **Mag RH**, du **nouveau site internet**.



Accompagnement des collectivités pour la **mise en conformité avec la durée légale annuelle du travail**, soit 1 607 h par an.



Mise en oeuvre des premières démarches pour le **renouvellement du contrat-groupe d'assurance des risques statutaires** au 1^{er} Janvier 2024.



Réflexion, dans le cadre de la Coopération des CDG de la fonction publique territoriale de la région Nouvelle-Aquitaine, autour de la mise en place d'une **convention-groupe** en matière de **Protection Sociale Complémentaire Santé** et **Prévoyance**.



Création du nouveau conseil médical unique en lieu et place du comité médical et de la commission de réforme (attente du décret d'application).



Déploiement des nouvelles offres de service : conseil en évolution professionnelle, conseil en organisation, prévention des risques psycho-sociaux, amélioration de la qualité de vie au travail, médiation préalable obligatoire, dispositif de signalement...



Mise en place d'une **session annuelle de formation de secrétaires de mairie intérimaires** et réflexion sur un plan d'actions partenariales.



Adhésion au service mutualisé de production documentaire et veille juridique de la Coopération des CDG de la fonction publique territoriale de la région Nouvelle-Aquitaine.



Centre de gestion de la Fonction publique territoriale des Deux-Sèvres

9, rue Chaigneau - CS 80 030

79 403 SAINT-MAIXENT-L'ÉCOLE

© cdg79@cdg79.fr

☎ 05 49 06 08 50

🌐 www.cdg79.fr

